**Aula Produção Científica**

**Parágrafo de Abertura**

A avaliação psicológica é um processo que utiliza um conjunto de técnicas e que permite a compreensão de aspectos psicológicos do indivíduo e pode ser empregado em diversas áreas da Psicologia. Umas dessas áreas é a da Orientação Profissional. O processo de orientação profissional permite ao avaliador a compreensão em relação a aspectos que podem encaminhar o processo de escolha do indivíduo, uma forma para a obtenção é a utilização de métodos de avaliação psicológica (Barros e Ambiel, 2020). Os métodos trazem informações em relação as áreas de escolha profissional, ou de características que orientam essa escolha, essa informação dependerá do instrumento a ser utilizado. Um aspecto relacionado a escolha profissional é o quanto o indivíduo realiza a sua escolha com interferências em relação a prestígio das profissões, influências dos pais, condições socioeconômicas e falta de informação em relação as profissões (Sobrosa et al. 2015). O prestígio ocupacional e profissional está relacionado ao julgamento em relação as profissões (Sousa e Silva, 2003) e a baixa desejabilidade social ou baixa representatividade social da profissão envolvida (Bendassoli e Falcão, 2013).

O presente trabalho busca compreender a relação entre o prestígio nos instrumentos de escolha profissional e quais estudos já foram realizados buscando a compreensão desses aspectos e verificar se já foram verificados as influências em relação aos tipos de instrumentos diferentes, tanto em escala verbal quando em escala pictórica.

Hipóteses

O prestígio em relação a escolha profissional possui influencia quanto ao formato do instrumento.

A compreensão do prestígio auxilia no processo de escolha profissional

Referências Bibliográficas

Barros, L. D. O., & Ambiel, R. A. M. (2020). Instrumentos de avaliação psicológica em orientação de carreira: análise da produção nacional. *Psicologia: Ciência e Profissão*, *40*.

Bendassolli, P. F., & da Rocha Falcão, J. T. (2013). Psicologia social do trabalho sujo: revendo conceitos e pensando em possibilidades teóricas para a agenda da psicologia nos contextos de trabalho. *Universitas Psychologica*, *12*(4), 1155-1168.

Sobrosa, G. M. R., Oliveira, C. T. D., Santos, A. S. D., & Dias, A. C. G. (2015). Influências percebidas na escolha profissional de jovens provenientes de classes socioeconômicas desfavorecidas. *Psicologia em revista. Belo Horizonte, MG. Vol. 21, n. 2 (ago. 2015), p. 314-333.*

Sousa, F. A. E. F., & Silva, J. A. D. (2003). Psicofísica do prestígio social: comparação entre diferentes métodos. *Revista Latino-Americana de Enfermagem*, *11*, 320-325.